

PROGRAMA EJECUTIVO EN

Liderazgo para Profesionales de la Seguridad

#SEGURCEUCYL

ceucyl.com



Liderazgo para Profesionales de la Seguridad

¿Por qué es importante este curso?

El Programa Ejecutivo en Liderazgo para Profesionales de la Seguridad responde a una necesidad crítica en el sector: la profesionalización del liderazgo en entornos operativos complejos y de alta exigencia. En un contexto donde los cuadros de mando no sólo deben garantizar la seguridad física, sino también liderar equipos bajo presión, tomar decisiones estratégicas y representar valores éticos sólidos, la formación técnica ya no es suficiente por sí sola.

Este programa pone el foco en **desarrollar líderes íntegros, resilientes y con visión estratégica**, preparados para afrontar desafíos contemporáneos en un sector en constante transformación.

¿Qué necesidad detectada viene a cubrir?

El curso responde a varias carencias detectadas en el sector de la seguridad:

- Falta de **liderazgo** efectivo en situaciones críticas o de alta presión.
- Déficit de **habilidades** de comunicación, motivación y gestión de equipos, esenciales para garantizar la operatividad y el compromiso del personal.
- **Desactualización** normativa y tecnológica en los mandos intermedios y superiores.
- Carencias en la gestión **emocional**, el autoliderazgo y la resolución de conflictos, clave en un entorno donde se interactúa constantemente con personas, riesgos y tensiones.
- Insuficiente interiorización de **principios** éticos y manejo de la confidencialidad, fundamentales para el prestigio y la sostenibilidad del sector.



¿Cómo aporta **solución**?

Este programa ofrece una formación integral y práctica, estructurada en 7 módulos estratégicos, que combinan:

- Competencias técnicas actualizadas en legislación, análisis de riesgos y protocolos operativos.
- Habilidades blandas como liderazgo situacional, comunicación eficaz, motivación de equipos y gestión del estrés.
- Enfoque ético y de autodesarrollo, clave para fomentar la confianza organizacional y el crecimiento profesional.
- Metodologías activas (casos prácticos, simulaciones, proyectos aplicados) que aseguran la transferencia de lo aprendido al entorno laboral real.

Gracias a este enfoque, el programa transforma a los mandos en líderes capaces de inspirar, dirigir con criterio y responder con eficiencia ante cualquier desafío, contribuyendo al éxito y sostenibilidad de las organizaciones de seguridad.



Nos dirigimos a...

- **Mandos Intermedios y Superiores del Sector de la Seguridad:** el programa está específicamente diseñado para cuadros ejecutivos, es decir, personas que ya ejercen funciones de liderazgo o tienen responsabilidad operativa en el ámbito de la seguridad.
- **Consultores y Asesores en Seguridad:** este perfil debe estar continuamente actualizado en legislación, análisis de riesgos, gestión de crisis y cultura organizacional, ya que asesoran a terceros.
- **Responsables de Seguridad en Entornos Críticos:** en sectores como salud, energía, transporte o patrimonio cultural, las funciones de seguridad requieren una alta capacidad de respuesta ante crisis y una gestión efectiva de equipos humanos.
- **Directivos de Empresas de Seguridad:** quienes lideran empresas del sector deben comprender cómo fortalecer el compromiso y la eficacia de sus mandos intermedios.
- **Miembros de Organismos Públicos con funciones de Seguridad:** profesionales del ámbito público, responsables de instalaciones, infraestructuras o colectivos sensibles requieren habilidades similares a las del sector privado, especialmente en liderazgo ético, resolución de conflictos y gestión de crisis.



- **Profesionales interesados en el liderazgo en entornos críticos:** aunque no provengan estrictamente del sector de seguridad, hay profesionales de otros sectores (logística, emergencias, industria, etc.) que trabajan en contextos exigentes y pueden beneficiarse del enfoque del programa.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar y fortalecer las competencias de liderazgo, motivación y gestión de equipos de los cuadros ejecutivos en el sector de la Seguridad, mejorando su capacidad de respuesta en situaciones críticas y su alineación con los valores éticos del sector.

PEDAGÓGICOS: saber

Capacidades, conocimientos, aptitudes a alcanzar

- Comprender los principios y fundamentos del liderazgo en el sector de la seguridad.
- Conocer la normativa y legislación nacional e internacional aplicable a la seguridad.
- Identificar los elementos clave en el análisis de riesgos y amenazas.
- Comprender los fundamentos de la motivación de equipos y la cultura organizacional.
- Conocer técnicas de resolución de conflictos y gestión de crisis.

OPERATIVOS: saber hacer

Objetivos de transferencia, lo que el alumno podrá hacer después de recibir la acción formativa

- Aplicar técnicas de liderazgo situacional adaptadas a equipos diversos y situaciones críticas.
- Desarrollar estrategias motivacionales eficaces para mantener equipos cohesionados y comprometidos.
- Comunicar con claridad, precisión y eficacia en contextos de alta presión.
- Implementar acciones para la prevención y resolución de conflictos.
- Manejar situaciones de crisis de forma estructurada y profesional.

DE IMPACTO: cambio de actitudes

Efecto de la formación sobre la persona

- Fortalecer el compromiso ético, la integridad y la responsabilidad profesional en el ejercicio del liderazgo.
- Fomentar una actitud de servicio, escucha activa y empatía como ejes del liderazgo moderno.
- Desarrollar una actitud resiliente y equilibrada ante el estrés y los desafíos del entorno de seguridad.
- Promover una cultura organizacional basada en la confianza, el respeto y la colaboración.



Metodología

- ▶ **Sesiones presenciales y online:** clases teóricas y prácticas con expertos en Seguridad.
- ▶ **Estudios de caso y simulaciones:** análisis y práctica de escenarios reales.
- ▶ **Trabajo en equipo y dinámicas grupales:** simulaciones de liderazgo y manejo de crisis.
- ▶ **Evaluación continua y autoevaluación:** pruebas y ejercicios prácticos tras cada módulo.

CONCEPTUALIZACIÓN



EXPERIMENTACIÓN



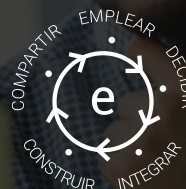
PRÁCTICA



EVALUACIÓN

Evaluación continua: ejercicios prácticos y estudios de caso por módulo.

Proyecto final: creación de un plan de liderazgo aplicado a la organización del participante, con una exposición final.



experimentar
PARA APRENDER

Dirección Académica



Ricardo Sanz Marcos

Socio Gerente de la Consultora de Seguridad Proarpa (Protección de Activos y Patrimonio).

Representante para inversiones en Europa del Grupo Altum.

Formador experto en protección de Infraestructuras Críticas y Soft Targets (Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa, OSCE).

CSO-Director de Seguridad del Área Sanitaria de Vigo. Director de Seguridad de la Catedral de Santiago de Compostela y del Centro Nacional de Investigación sobre la Evolución Humana (CENIEH).

Asesor de Seguridad de diferentes instituciones tanto públicas como privadas.

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales, MBA en Relaciones Económicas Internacionales, Máster en Prevención de Riesgos Laborales, Máster en Psicología del Coaching, Curso Superior Universitario en Seguridad Internacional, Inteligencia y Geopolítica, Curso Superior de Seguridad en Empresas (DSE).

Certificaciones:

Director de Seguridad Privada homologado por el Ministerio del Interior.

Resilience Management Systems Auditing Security, Preparedness, Continuity and Recovery Management.

Certificación de Agente Anti-Terrorista.

Certificación en Seguridad CSMP® M. ISMI®. 2020.
Certificación CPP®.

Certified Institutional Protection Manager (CIPM I)

Contenidos

1 Conocimientos técnicos en Seguridad

- ▶ **Normativa y legislación:** conocer las leyes nacionales e internacionales sobre seguridad privada y seguridad pública que regulan la Seguridad, uso de la fuerza, derechos humanos, privacidad, etc.
- ▶ **Protocolos de Seguridad:** implementación de planes de Seguridad, control de accesos, videovigilancia, alarmas y sistemas tecnológicos.
- ▶ **Análisis de riesgos y amenazas:** evaluación de posibles riesgos antropogénicos y establecimiento de estrategias preventivas en la gestión de la función de Seguridad.

2 Habilidades de liderazgo

- ▶ **Liderazgo situacional:** adaptar el estilo de liderazgo en función del equipo y la situación. Esto incluye la capacidad de tomar decisiones rápidas y efectivas en situaciones de crisis en la operativa de las empresas de seguridad.
- ▶ **Comunicación eficaz:** instrucción en cómo comunicar de manera clara, directa y efectiva tanto en situaciones cotidianas como en escenarios de alta presión.
- ▶ **Toma de decisiones en entornos críticos:** desarrollar habilidades para la resolución de problemas en tiempo real y bajo presión, tanto en la oferta como la demanda de servicios de seguridad.

3 Motivación de equipos, operativa específica para el sector de la Seguridad

- ▶ **Técnicas de motivación:** aplicar estrategias motivacionales que mantengan altos los niveles de energía y compromiso del personal.
- ▶ **Gestión del estrés y resiliencia:** capacitar para la gestión emocional y el manejo del estrés propio y del equipo en situaciones críticas.
- ▶ **Cultura organizacional:** crear un ambiente de trabajo positivo y alineado con los valores de la empresa.

4 Gestión de conflictos

- ▶ **Resolución de conflictos:** capacitar en la mediación y resolución de disputas, tanto internas (entre compañeros) como externas (con clientes o usuarios de los servicios de seguridad privada, o personas ajenas).
- ▶ **Manejo de situaciones de crisis:** técnicas de contención y manejo de situaciones potencialmente violentas o peligrosas.

5 Desarrollo personal y profesional

- ▶ **Formación continua:** fomentar la actualización constante en nuevos procedimientos de Seguridad, legislación y tecnologías.
- ▶ **Autoliderazgo y autogestión:** impulsar la autonomía y la responsabilidad personal para el crecimiento profesional dentro de la empresa oferente/demandante de servicios de seguridad.

6 Ética y profesionalismo

- ▶ **Código de conducta:** asegurar que los mandos medios y superiores conozcan y sigan los códigos éticos, manteniendo la integridad y profesionalismo en todo momento.
- ▶ **Confidencialidad:** la gestión adecuada de la información sensible de los clientes y la empresa, clave en la prestación de servicios de seguridad.

7 Conocimiento en gestión empresarial y comercial del sector de la Seguridad

- ▶ **Gestión económico-financiera:** comprender los fundamentos de la gestión financiera en empresas de seguridad, incluyendo presupuestos, análisis de costes y rentabilidad de los servicios, así como la planificación de inversiones en tecnología y recursos humanos.
- ▶ **Innovación y adaptación al mercado:** promover la integración de nuevas tecnologías (IA, ciberseguridad, videovigilancia inteligente) y la adaptación a los cambios normativos y sociales que impactan en la demanda de servicios de seguridad.



Claustro

MIGUEL ANGEL ALDREY COTELO

Director Gerente de Cis, centros especializados en formación de Seguridad Privada.

KIM COVENT

Asesora de Policía, Policía Local de Gante, Bélgica.

RUBÉN FAJARDO CORREA

Consultor Senior Internacional de Estrategia organizacional y Seguridad, Director de Consultoría en Siprosi Corporativo S.A. de C.V. Méjico.

DOMINGO FERNÁNDEZ DIZ

Gerente en Securitas Seguridad España S.A. en la zona sur de Galicia.

LUIS IGLESIAS MORENO

Criminólogo, formador y experto en Seguridad Privada.

NILO MORENO GARCIA

Especialista en Seguridad Física y Gestión Integral del Riesgo. Gerente de Zona Galicia y Asturias del Grupo Sagital.

SAÚL NÚÑEZ AMADO

Abogado. Mediador mercantil y civil.

ARMANDO PRIETO

Gerente de Seguridad, Transporte y protección contra incendios de la Embajada del Reino Unido en España.

RICARDO SANZ MARCOS

Consultor Senior Internacional de Seguridad e Inteligencia, Socio Gerente de PROARPA.

JUAN MANUEL VALLADOLID LLENDERROZAS

General de Brigada de la Guardia Civil (reserva), experto en inteligencia, protección y seguridad y gestión integral de fronteras.





Datos de interés

DURACIÓN Y CALENDARIO

Duración: **100 horas.**

Comienzo: octubre de 2026.

Clases *online*:

Viernes de 17:00 h. a 20:00 h. y
sábados de 10:00 h. a 13:00 h.



INSCRIPCIÓN Y MATRÍCULA

Los derechos de matrícula son 2.900 €.

El importe es deducible del I.R.P.F. o del Impuesto de Sociedades, según las condiciones marcadas por la ley. Posibilidad de pago fraccionado.

Gestión gratuita de la bonificación a través de FUNDAE.



EVALUACIÓN Y DIPLOMAS

Obtendrán Diploma correspondiente a este Programa Ejecutivo, otorgado por la Escuela de Negocios CEU Castilla y León, los alumnos que resulten evaluados positivamente tras el seguimiento regular de todas sus actividades.



PROGRAMA EJECUTIVO EN

Liderazgo para Profesionales de la Seguridad

#SEGURCEUCYL


ceucyl.com

 **CEU** Escuela de Negocios
Castilla y León